



PLAN D'ACTION 2010-2011

Table en employabilité Ahuntsic-Cartierville

PRÉSENTATION

Suite au bilan des actions de l'année 2009 et considérant les priorités et besoins des membres identifiés lors du précédent exercice, le comité de coordination (COCO) a proposé, le 10 juin 2010 à la Table en employabilité un projet de plan d'action s'inscrivant, pour une partie, dans la continuité des travaux débutés et conduits en 2009 et répondant, pour une autre, à la volonté des membres d'améliorer la culture de partenariat comme la référence entre les ressources sociales et en employabilité du territoire .

Les cinq (5) objectifs suivants ont par conséquent été identifiés et, pour chacun d'eux, les actions, un calendrier et les porteurs ont été précisés. Les objectifs qui sous-tendent le plan d'action 2010-2011 de la Table en employabilité Ahuntsic-Cartierville sont par conséquent les suivants :

1. Poursuivre l'appui et le suivi des projets concertés du territoire relatifs au développement de la main d'œuvre
2. Améliorer la culture de partenariat entre les ressources en employabilité du territoire et développer des liens avec les ressources sociales et communautaires qui rejoignent les clientèles priorisées dans le PAL et PALÉE
3. Appuyer, auprès des instances décisionnelles concernées, des outils de développement de l'emploi adaptés aux besoins du milieu
4. S'assurer d'un mode d'arrimage avec les concertations locales de l'arrondissement et appuyer leurs initiatives pour favoriser le développement local de l'emploi
5. Développer la vie associative de la Table en employabilité.

Aujourd'hui, la Table en employabilité Ahuntsic Cartierville compte dix-neuf (19) membres. Lors de la rencontre du 10 juin 2010 les membres ont formé le comité de coordination lequel se compose comme suit :

Miguel Arévalo	Centre Scalabrini
Michel Benoît	Club de Recherche d'Emploi Montréal Centre-Nord
Sandrine Cohen	Corporation de Développement économique Communautaire Ahuntsic-Cartierville
Valérie Savard	Carrefour jeunesse-emploi

OBJECTIF I	POURSUIVRE LE SUIVI POUR LES PHASES DE RÉALISATION ET DE DÉVELOPPEMENT DES PROJETS CONCERTÉS.
-------------------	--

ACTIONS	MOYENS	CALENDRIER	PORTEUR
PLANIFICATION STRATÉGIQUE COMMUNAUTAIRE JEUNESSE			
APPUYER LE DÉVELOPPEMENT ET LA RÉALISATION DE PROJETS	▷ Participer au comité « 18-30 » de la Table de concertation Jeunesse Ahuntsic	▷ 2010-2011	Cj-e/ CDEC
	▷ Inscrire un point statutaire à l'ordre du jour des assemblées régulières de la Table pour assurer un suivi sur le développement des projets initiés.	▷ 2010-2011	COCO
	▷ Présenter le plan d'action à la Table de concertation jeunesse Bordeaux Cartierville pour inciter à la levée de projets	▷ Hiver 2010	Cj-e/ CDEC
	▷ Évaluer l'intérêt de déposer une demande de financement auprès de Service Canada pour procéder à une actualisation du diagnostic des besoins	▷ 2010-2011	Cj-e/CDEC
CARAVANE DE L'EMPLOI			
ASSURER LE SUIVI DES RÉSULTATS DU PROJET	▷ Remettre le rapport final du projet aux membres de la Table	▷ Juin 2010	CDEC
	▷ Présenter à la Table la trousse à outils développée et son plan de diffusion	▷ Décembre 2010	CDEC/ Cj-e
ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI DE LA COMMUNAUTÉ (AVEC) AHUNTSIC-CARTIERVILLE			
APPUYER L'IMPLANTATION DU PROJET ET ASSURER UN SUIVI EN PHASE DE RÉALISATION	▷ Présenter le projet et les résultats de l'an 1 à la Table	▷ Juin 2010/ octobre 2011	CDEC
	▷ Mettre un point statutaire pour suivi du projet à l'ordre du jour des assemblées régulières de la Table	▷ 2010/2011	Coco

OBJECTIF II	AMÉLIORER LA CULTURE DE PARTENARIAT ET DÉVELOPPER LES LIENS ENTRE LES RESSOURCES SOCIALES ET EN EMPLOYABILITÉ DU TERRITOIRE
--------------------	--

ACTIONS	MOYENS	CALENDRIER	PORTEUR
CRÉER ET DIFFUSER L'OUTIL DE RÉFÉRENCE	▷ Colliger l'information sur les services et projets des organismes membres de la Table en employabilité et développer un modèle d'outil	▷ Printemps 2010	CDEC/ Cj-e
	▷ Présenter l'outil pour validation lors d'une assemblée régulière de la Table	▷ Décembre 2010	CDEC/ Cj-e
	▷ Définir et mettre en œuvre un plan et une campagne de diffusion et d'appropriation de l'outil de référence	▷ Décembre 2010	CDEC
ORGANISER DES SESSIONS DE FORMATIONS ET DES RENCONTRES DE RÉSEAUTAGE	▷ Organiser une session d'information sur la formation AMTQ	▷ Décembre 2011	MICC
	▷ Organiser une séance d'information sur le parcours migratoire et les différents statuts de l'immigrant	▷ Automne 2010	CANA/MICC
	▷ Organiser une séance d'information sur l'intervention et l'accompagnement des clients avec des troubles de santé mentale	▷ Juin 2010	CSSS AMN

OBJECTIF III	APPUYER AUPRÈS DES INSTANCES DÉCISIONNELLES CONCERNÉES DES OUTILS DE DÉVELOPPEMENT DE L'EMPLOI ADAPTÉS AUX BESOINS DU MILIEU
---------------------	---

ACTIONS	MOYENS	CALENDRIER	PORTEUR
APPUYER LA RECONDUCTION DU PROJET « LA CARAVANE DE L'EMPLOI »	▷ Appuyer le comité des partenaires au projet dans ses démarches de renouvellement ou dans la recherche d'alternatives	▷ 2010	Table
	▷ Inscrire à l'ordre du jour un point statutaire pour s'assurer du suivi des démarches du comité des partenaires	▷ 2010	Coco
ÉMETTRE DES RECOMMANDATIONS AUPRÈS DU CLE AHUNTSIC	▷ Organiser une consultation des membres de la Table sur le projet de plan d'action du CLE Ahuntsic	▷ Été 2010	CDEC
	▷ Inviter le directeur du CLE Ahuntsic à présenter les enjeux et priorités d'actions identifiées	▷ Automne 2010	COCO/CLE Ahuntsic

OBJECTIF IV**ASSURER UN ARRIMAGE AVEC LES CONCERTATIONS LOCALES DE L'ARRONDISSEMENT ET APPUYER LES INITIATIVES POUR LE DÉVELOPPEMENT LOCAL DE L'EMPLOI**

ACTIONS	MOYENS	CALENDRIER	PORTEUR
CONTRIBUER AU PROJET RUI DE LA ZONE « LAURENTIEN/GRENET » POUR LE VOLET EMPLOI	▷ Participer à la journée « Bilan –Action » de la RUI	▷ Automne 2010	CDEC
	▷ Prévoir à l'ordre du jour des rencontres un point « RUI » : informations et suivis	▷ 2010/2011	Coco/ CLIC
CONTRIBUER AU DÉPLOIEMENT DES STRATÉGIES D'ACTION DE L'ORIENTATION 9 DE LA PLANIFICATION STRATÉGIQUE <i>Ahuntsic en devenir</i> POUR LESQUELLES LA TABLE A ÉTÉ IDENTIFIÉE COMME PARTENAIRE.	▷ Présenter la planification stratégique aux membres de la Table et leur remettre le document	▷ Automne 2010	CDEC
	▷ Prendre une résolution confirmant l'engagement de la Table et des membres dans l'appui à la réalisation des actions et à l'atteinte des cibles identifiées pour l'orientation 9 « Accroître l'intégration ou le maintien en emploi des personnes »	▷ Automne 2010	Table
	▷ Présenter les résultats obtenus pour l'année 2010-2011	▷ Printemps 2011	CDEC

OBJECTIF V**DÉVELOPPER LA VIE ASSOCIATIVE DE LA TABLE**

ACTIONS	MOYENS	CALENDRIER	PORTEUR
ORGANISER DES RENCONTRES POUR L'ENSEMBLE DES MEMBRES	▷ Tenir 4 rencontres régulières avec thématiques	▷ 2010-2011	COCO
	▷ Tenir une rencontre de réflexion « bilan-action »	▷ Mars 2011	COCO
COORDONNER LES ACTIONS DE LA TABLE	▷ Renouveler le membership du coco	▷ Juin 2010	Table
	▷ Tenir un minimum de 4 rencontres régulières du coco et, au besoin, des rencontres de travail spéciales	▷ 2010-2011	CDEC
	▷ Convoquer les rencontres de la Table, les animer, rédiger les ordres du jour, les comptes rendus et faire les suivis	▷ 2010-2011	COCO
	▷ Gérer les cotisations des membres et présenter un budget et un bilan annuel	▷ 2010-2011	Cj-e
	▷ Agir, au besoin comme porte-parole de la Table	▷ 2010-2011	COCO
ASSURER UN PROCESSUS DE COMMUNICATION EFFICACE ENTRE LES RENCONTRES	▷ Décider d'un mécanisme d'appui aux projets des membres de la Table ou des partenaires du milieu	▷ Automne 2010	Table
	▷ Créer et diffuser deux bulletins d'information par an	▷ Novembre 2010/ ▷ Mars 2011	CDEC
ÉLARGIR LE MEMBERSHIP DE LA TABLE	▷ Développer une campagne de mobilisation ciblée de nouveaux membres	▷ Automne 2010	COCO
	▷ Développer une politique d'intégration des nouveaux membres de la Table	▷ Automne 2010	COCO
	▷ Actualiser la liste des membres de la table	▷ Janvier 2011	CDEC